



Pour l'année 2021, notre UES obtient un score de **84/100** à l'index **égalité professionnelle !**

Orexad-Brammer et notre Unité Économique et Sociale (UES Rubix France), regroupant 18 sociétés du groupe Rubix sur l'année 2021, considèrent déjà depuis de nombreuses années **l'égalité professionnelle** comme un **sujet fondamental et incontournable** dans sa gestion des ressources humaines. Ainsi, en lien avec nos partenaires sociaux, nous avons mis en œuvre **depuis plusieurs années, un dispositif spécifique dédié au traitement d'éventuelles inégalités salariales.**

Nous sommes convaincus que la **mixité et l'égalité professionnelle** entre **les femmes et les hommes** sont des facteurs essentiels de **progrès social** et de **performance durable** et nous ambitionnons d'améliorer ce score dans les années à venir.

Laurent AMBROSINO
Directeur des Ressources Humaines

- › *Ecart de rémunération : 39/40
- › Ecart des taux d'augmentation : 20/20
- › Ecart des taux de promotion : 10/15
- › Retour de congé maternité : 15/15
- › Dix plus hautes rémunérations : 0/10

